ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-CIR-003

CIRCULAR N.º 28 DEL 14 DE AGOSTO DE 2012

DE: Secretaria Distrital de Integración Social

PARA: Subsecretario(a), Jefes(as) de Oficinas de Control Interno, Comunicaciones, Jurídica y Asuntos Disciplinarios, Directores(as) de Análisis y Diseño Estratégico, Poblacional, Territorial y de Gestión Corporativa

ASUNTO: Directrices del Sistema Integrado de Gestión

En el marco del Sistema Integrado de Gestión, las siguientes directrices fueron aprobadas por los(as) Líderes(as) de Proceso, encontrándose conformes en su metodología por la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico, por lo cual a partir de la fecha deben ser conocidas, implementadas y controladas por sus equipos de trabajo, en aquellas acciones que indiquen a su dependencia como instancia responsable:

Directriz nueva o actualizada	Aprobó
<u>Del Proceso de Análisis y Seguimiento de Políticas Sociales:</u> 1. Plan sectorial de seguimiento y análisis de las Políticas Públicas (nuevo indicador)	Subsecretaria (Lideresa del Proceso de Análisis y Seguimiento de Políticas Sociales)
<u>Del Proceso de Prestación de los Servicios Sociales:</u> 2. Acompañamientos a familias en emergencia social (nuevo indicador) 3. Vinculación de familias atendidas por emergencia social a los servicios sociales de la SDIS (nuevo indicador) 4. Satisfacción de la ciudadanía participante en procesos de orientación e información extramural (nuevo indicador) 5. Hogares atendidos por emergencia de origen natural (nuevo indicador) 6. Procesos juveniles iniciados para el desarrollo integral con las/los jóvenes en los ámbitos individuales, familiares y sociales (nuevo indicador) 7. Procesos juveniles finalizados para el desarrollo integral con las/los jóvenes en los ámbitos individuales, familiares y sociales (nuevo	Directora Territorial (Lideresa del Proceso de Prestación de los Servicios Sociales)

Directriz nueva o actualizada	Aprobó
indicador) 8. Iniciativas juveniles apoyadas que contribuyan en el ejercicio efectivo de sus derechos (nuevo indicador) 9. Cantidad de jóvenes participantes por iniciativa apoyada (nuevo indicador) 10. Iniciativas ambientales juveniles apoyadas que contribuyan en el ejercicio efectivo de sus derechos (nuevo indicador) 11. Cantidad de jóvenes participantes por iniciativa ambiental apoyada (nuevo indicador) 12. Circuitos apoyados para la promoción de las diversidades de expresiones juveniles (nuevo indicador) 13. Cantidad de jóvenes participantes en los circuitos para la promoción de las diversidades de expresiones juveniles (nuevo indicador) 14. Personas atendidas en el Centro Distrital LGBTI aplicado el enfoque de derechos, diferencial, género y la perspectiva intersectorial e interseccional (nuevo indicador) 15. Número de personas educadas informalmente en habilidades y competencias (nuevo indicador) 16. Número de niños, niñas, adolescentes y jóvenes atendidos en actividades (nuevo indicador) 17. Número de Comités de usuarios ejerciendo control social (nuevo indicador) 18. Número de actividades por comité (nuevo indicador) 19. Número de acuerdos de voluntades suscritos para lograr acciones conjuntas en los territorios (nuevo indicador)	
<u>Del Proceso de Mantenimiento y Soporte de TIC:</u> 20. Calidad en la oportunidad de los soportes informáticos prestados por la Subdirección de Investigación e Información (nuevo indicador) 21. Sistemas de información integrados (nuevo indicador) 22. Controles para registro de información (nuevo indicador) 23. Cruce de información con otras entidades (nuevo indicador) 24. Sedes conectadas (nuevo indicador)	Director de Análisis y Diseño Estratégico (Líder del Proceso de Mantenimiento y Soporte de TIC)
<u>Del Proceso de Adquisiciones:</u> 25. Ejecución del presupuesto asignado al proyecto 764 (nuevo indicador)	Directora de Gestión Corporativa (Lideresa del Proceso de Adquisiciones)
<u>Del Proceso de Gestión de Talento Humano:</u> 26. Personas entrenadas (nuevo indicador) 27. Servidores públicos y contratistas de la SDIS capacitados en atención Social ante la ocurrencia de emergencias de origen natural (nuevo indicador)	Directora de Gestión Corporativa (Lideresa del Proceso de Gestión de Talento Humano)

Directriz nueva o actualizada	Aprobó
Del Proceso de Gestión de Bienes y Servicios: 28. Cumplimiento Plan de Acción para el funcionando del Centro Distrital LGBTI como espacio que empodere social y políticamente las personas de los sectores LGBTI (nuevo indicador)	Directora de Gestión Corporativa (Lideresa del Proceso de Gestión de Bienes y Servicios)
Del Proceso de Gestión del Conocimiento: 29. Estado del proceso de gestión del conocimiento en la entidad (nuevo indicador)	Director de Análisis y Diseño Estratégico (Líder del Proceso de Gestión del Conocimiento)

Lo anterior da cumplimiento al decreto 607 de 2007 en sus artículos 4 (literal L) y 14 (literales c y e).

ORIGINAL FIRMADO
DISPONIBLE EN EL DESPACHO
DE LA (DEL) SECRETARIA(O)

TERESA MUÑOZ LOPERA
Secretaria Distrital de Integración Social

Anexo: Lo enunciado