ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-CIR-003

CIRCULAR N.° 041

04 DIC 2012

DE: Secretaria Distrital de Integración Social

PARA: Subsecretario(a), Jefes(as) de Oficinas de Control Interno, Comunicaciones, Jurídica y Asuntos Disciplinarios, Directores(as) de Análisis y Diseño Estratégico, Poblacional, Territorial y de Gestión Corporativa

ASUNTO: Directrices del Sistema Integrado de Gestión

En el marco del Sistema Integrado de Gestión, las siguientes directrices fueron aprobadas por los(as) Líderes(as) de Proceso, encontrándose conformes en su metodología por la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico, por lo cual a partir de la fecha deben ser conocidas, implementadas y controladas por sus equipos de trabajo, en aquellas acciones que indiquen a su dependencia como instancia responsable:

Directriz nueva o actualizada	Aprobó
Del Proceso de Direccionamiento de los Servicios Sociales: 1. Ciudadanos y ciudadanas atendidos a través del Servicio Integral a la Ciudadanía SIAC (nuevo indicador asociado al Proyecto Políticas Humanas: Servicios Sociales con Calidad).	Subsecretario (Líder del Proceso de Direccionamiento de los Servicios Sociales)
Del Proceso de Direccionamiento Estratégico: 2. Formulación y Seguimiento del Plan Estratégico Institucional (nuevo procedimiento).	Directora (E) de Análisis y Diseño Estratégico (Lideresa del Proceso de Direccionamiento Estratégico)
Del Proceso de Gestión de Bienes y Servicios: 3. Implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental (nuevo indicador asociado al Proyecto Brindar Apoyo para Garantizar la Prestación de los Servicios Sociales).	Directora de Gestión Corporativa (Lideresa del Proceso de Gestión de Bienes y Servicios)
Del Proceso de Gestión de Talento Humano: 4. Tasa de accidentalidad (nuevo indicador asociado al Proyecto Adopción de un Modelo de Desarrollo Organizacional para el Talento Humano). 5. Tasa de ausentismo por enfermedad osteomuscular (nuevo indicador asociado al Proyecto Adopción de un Modelo de Desarrollo Organizacional para el Talento Humano).	Directora de Gestión Corporativa (Lideresa del Proceso de Gestión de Talento Humano)

041 [illegible] 04 DIC 2012

Directriz nueva o actualizada	Aprobó
6. Cierre de brecha de conocimiento en los eventos de capacitación (nuevo indicador asociado al Proyecto Adopción de un Modelo de Desarrollo Organizacional para el Talento Humano). 7. Aplicabilidad del conocimiento adquirido en la capacitación (nuevo indicador asociado al Proyecto Adopción de un Modelo de Desarrollo Organizacional para el Talento Humano). 8. Nivel de novedades en la inclusión de nomina sin inconsistencias (nuevo indicador asociado al Proyecto Adopción de un Modelo de Desarrollo Organizacional para el Talento Humano). 9. Ejecución presupuestal del proyecto 758 (nuevo indicador asociado al Proyecto Adopción de un Modelo de Desarrollo Organizacional para el Talento Humano). 10. Seguimiento de los subprogramas del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SGSST) (nuevo indicador). 11. Percepción de calidad de los programas de bienestar Social, Salud Ocupacional y Prepensionados (nuevo indicador). 12. Asistencia y participación en los programas de formación de prepensionados y Bienestar Social (nuevo indicador). 13. Ocupación de la planta de personal (nuevo indicador). 14. Retraso en los programas y estrategias diseñadas para el bienestar y desarrollo del Talento Humano de la SDIS (Riesgo revalorado). 15. Errores en la liquidación de nómina y novedades (Riesgo revalorado).	

Asimismo se informa que los siguientes documentos deben dejarse de aplicar, y retirarse de todos los puestos de trabajo de sus dependencias, por haber sido declarados obsoletos por parte de las instancias respectivas:

Documento obsoleto*	Declaró obsoleto
Del Proceso de Direccionamiento de los Servicios Sociales: i) Diseño e implementación de encuestas de satisfacción de la ciudadanía participante en los servicios sociales (Indicador)	Subsecretario (Líder del Proceso de Direccionamiento de los Servicios Sociales)
Del Proceso de Prestación de los Servicios Sociales: ii) Número de personas educadas informalmente en habilidades y competencias (Indicador). iii) Número de niños, niñas, adolecentes y jóvenes atendidos en actividades (Indicador). iv) Número de comités de usuarios ejerciendo control social. v) Número de actividades por comité (Indicador). vi) Número de acuerdos de voluntades suscritos para lograr acciones conjuntas en los territorios (Indicador). vii) Vinculación de familias atendidas por emergencia social a los servicios sociales de la SDIS (Indicador). viii) Satisfacción de la ciudadanía participante en procesos de	Directora Territorial (Lideresa del Proceso de Prestación de los Servicios Sociales)

041 04 DIC 2012

Documento obsoleto*	Declaró obsoleto
orientación e información extramural (Indicador).	
Del Proceso de Gestión de Talento Humano: ix) Servidores públicos y contratistas de la SDIS capacitados (Indicador). x) Que no tenga cobertura en cuanto a la prestaciones asistenciales y económicas como consecuencia a un evento laboral (Riesgo) xi) Desactualización de la base de datos de la información consolidada de los procesos disciplinarios que adelanta la Oficina de Asuntos Disciplinarios (Riesgo).	Directora de Gestión Corporativa (Lideresa del Proceso de Gestión de Talento Humano)
Del Proceso de Gestión del Conocimiento: xii) Estado del proceso de gestión del conocimiento en la entidad (Indicador).	Directora (E) de Análisis y Diseño Estratégico (Lideresa del Proceso de Gestión del Conocimiento)

Lo anterior da cumplimiento al decreto 607 de 2007 en sus artículos 4 (literal L) y 14 (literales c y e).

TERESA MUÑOZ LOPERA
Secretaria Distrital de Integración Social

Anexo: Lo enunciado (20 folios)

Proyectó: Carlos Andrés Torres Amaya. Gestor DADE.

Revisó: Claudia Ximena Hormaza. Coordinadora de Gestora DADE
Jose William Arrubla. Subdirector de Diseño, Evaluación y Sistematización

Aprobó: Elizabeth Cortez: Directora (E) de Análisis y Diseño Estratégico