SDIS:Dest:SECRETARIA DISTRITAL DE INTEGRACION SOCIAL
Orig:DIRECCION DE ANALISIS Y DISEÑO ESTRATEGICO
Asun:CORRESPONDENCIA INFORMATIVA
Fecha: 10/11/2015 03:50 PM Fol:1 Anx:0
Radi: INT-63167 null

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-CIR-003

CIRCULAR N.° 0032 - 2015 10 NOV. 2015

PARA: Subsecretaria, Directoras(es) Poblacional, Territorial, de Gestión Corporativa, de Análisis y Diseño Estratégico, Jefes de Oficina Asesora de Comunicaciones, Control Interno, Asesora Jurídica y Asuntos Disciplinarios

DE: Secretario Distrital de Integración Social

ASUNTO: Actualización de las directrices del Sistema Integrado de Gestión

Las nuevas directrices del Sistema Integrado de Gestión (SIG), que a partir de la fecha deben ser conocidas, implementadas y controladas por sus equipos de trabajo en aquellas acciones que indiquen a su dependencia como instancia responsable, son las siguientes:

a. Procedimientos del Proceso de Direccionamiento Político:

1. PCD-JU-SI-139. Emisión de conceptos a proyectos de acuerdo y de ley (procedimiento actualizado) 2. PCD-IC-OP-030. Atención a peticiones del Concejo de Bogotá y el Congreso de la República (procedimiento actualizado)	**Aprobó** Secretario Distrital en calidad de Líder del Proceso de Direccionamiento Político mediante memorando INT-61579 del 14 de octubre de 2015

b. Proceso de Direccionamiento Estratégico:

3. SG-PRO-2. Direccionamiento estratégico (proceso actualizado)	**Aprobó** Director de Análisis y Diseño Estratégico en calidad de Líder del Proceso de Direccionamiento Estratégico mediante memorando INT-57097 del 25 de septiembre de 2015

c. Procedimientos del Proceso de Prestación de los Servicios Sociales:

4. PCD-PS-CC-550. Identificación, asignación y prestación del servicio en los centros crecer (traslado de administración) 5. PCD-PS-SA-619. Implementación de sala amiga de la familia lactante institucional (nuevo procedimiento)	**Aprobó** Directora Territorial en calidad de Lideresa del Proceso de Prestación de los Servicios Sociales mediante memorandos INT-60329 del 6 de octubre de 2015 (550) e INT-62354 del 16 de octubre de 2015

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

0032 10 NOV. 2015

d. Procedimientos del Proceso de Adquisiciones:

	Aprobó
6. PCD-AD-C. Comodato (procedimiento actualizado) 7. PCD-GC-PM-113. Modificaciones contractuales (procedimiento actualizado) 8. PCD-AD-IPOAPS-C. Inexistencia de pluralidad de oferentes (procedimiento actualizado) 9. PCD-AD-MC-584. Selección abreviada menor cuantía (procedimiento actualizado)	Director(a) de Gestión Corporativa en calidad de Líder del Proceso de Adquisiciones mediante memorandos INT-53992 del 14 de septiembre de 2015 (comodato), INT-54001 del 14 de septiembre de 2015 (113), INT-61606 de 2015 (inexistencia) e INT-60887 de 2015 (584)

e. Riesgos del Proceso de Gestión de Bienes y Servicios:

	Aprobó
10. RBS-1. Que no se cubra la totalidad de las necesidades de bienes y servicios de apoyo logístico requeridos para el funcionamiento de la nueva unidad operativa. (Riesgo actualizado). 11. RBS-2. Hurto y/o perdida bienes. (Riesgo actualizado). 12. RBS-3. Deterioro o daño de bienes. (Riesgo actualizado). 13. RBS-4. Incumplimiento de los estándares de Infraestructura (Riesgo actualizado). 14. RBS-5. Que no se garantice de forma permanente y oportuna la conservación, organización y acceso a la información. (Riesgo actualizado). 15. RBS-6. Deterioro documental. (Riesgo actualizado). 16. RBS-12. Que la entidad no realice los reportes e informes de tipo ambiental en los tiempos estipulados o los realice sin los parámetros de calidad que se requieren por los entes externos e internos. (Riesgo actualizado). 17. RBS-13. Que no se implementen los lineamientos ambientales por desconocimiento de los mismos. (Riesgo actualizado).	Director de Gestión Corporativa en calidad de Líder del Proceso de Gestión de Bienes y Servicios mediante memorando INT 57648 de 28/09/2015

f. Procedimiento del Proceso de Gestión del Conocimiento:

	Aprobó
18. PCD-AO-CU-610. Creación o modificación de unidades operativas (procedimiento actualizado)	Director de Análisis y Diseño Estratégico en calidad de Líder del Proceso de Gestión del Conocimiento mediante memorando INT-61794 del 14 de octubre de 2015

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

0032 10 NOV. 2015

Estas directrices fueron aprobadas por los líderes y lideresas de proceso, y se encontraron conformes en su metodología por la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico, dando cumplimiento al Decreto 607 de 2007 en sus artículos 4 (literal L) y 14 (literales c y e).

Los documentos expedidos mediante la presente circular harán parte del manual del SIG y deben tenerse en cuenta en los ejercicios de inducción y reinducción ordenados por el instructivo I-TH-PR-006 del Proceso de Gestión de Talento Humano, dado que podrían ser aplicables al puesto de trabajo de las personas vinculadas a sus dependencias.

Carlos Vladimir Cobo Ramírez
Secretario Distrital de Integración Social (E)

Anexo: Lo enunciado

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

Secretaría Distrital de Integración Social			
Responsables	**Nombre**	**Firma**	**Fecha**
Revisado por	Martha Prado Hernández - Subdirectora de Diseño, Evaluación y Sistematización		
Aprobado por	Carlos Vladimir Cobo Ramírez - Director de Análisis y Diseño Estratégico		
Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes, y por lo tanto bajo nuestra responsabilidad lo recomendamos para firma del **Secretario Distrital de Integración Social.**			