



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

SDIS.SECRETARIA DISTRITAL DE  
INTEGRACION SOCIAL  
Orig: 1300000-DIRECCION DE  
Asun: CORRESPONDENCIA INFORMATI  
Fecha: 03/05/2018 10:06 AM  
Rad: INT-24118  
Tel: 1 Anx: PDR EMAIL 24118

F-CIR-004

CIRCULAR N° 013 11 30 ABR 2018

PARA: Subsecretaria, Directora Territorial, Directora Poblacional, Directora de Gestión Corporativa, Directora de Análisis y Diseño Estratégico, Director de Nutrición y Abastecimiento, Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones, Jefe Oficina Asesora Jurídica, Jefe de Control Interno y Jefe Oficina de Asuntos Disciplinarios.

DE: Secretaria Distrital de Integración Social

ASUNTO: Actualización del Sistema Integrado de Gestión

Las nuevas directrices del SIG que deben ser conocidas e implementadas a partir de la fecha por sus equipos de trabajo, en aquellas acciones que involucren a su dependencia como instancia responsable, son las siguientes:

a) Procedimiento del proceso direccionamiento político:

	Aprobó
1. PCD-DP-006 Procedimiento comunicación externa, versión 2 (código anterior: PCD-IC-CE-601, versión 1).	Secretaria de Despacho en condición de líder del proceso direccionamiento político, mediante memorando INT 21996 del 24/04/2018.

b) Procedimiento del proceso adquisiciones:

	Aprobó
2. PCD-AD-012 Procedimiento viabilidad de precios de referencia, versión 0.	Directora de Gestión Corporativa en condición de líder del proceso adquisiciones, mediante memorando INT 23774 del 30/04/2018.

Cra. 7 No. 32 - 16 / Ciudadela San Martín  
Secretaría Distrital de Integración Social  
Tel.: (1) 327 97 97  
www.integracionsocial.gov.co

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

013 30 ABR 2018 F-CIR-004

c) Procedimiento del proceso gestión de talento humano:

	<b>Aprobó</b>
3. PCD-TH-010 Procedimiento convocatoria a encargos, versión 2.	Directora de Gestión Corporativa en condición de líder del proceso gestión de talento humano, mediante memorando INT 23142 del 25/04/2018.

d) Indicador del proceso direccionamiento de los servicios sociales - proyecto de inversión 1091 Integración eficiente y transparente para todos:

	<b>Aprobó</b>
4. Jornadas de socialización en temas de cultura de servicio, cuidado de lo público, control social y transparencia. (nuevo indicador).	Subsecretaria en condición de líder de proceso direccionamiento de los servicios sociales, mediante memorando INT 20986 del 19/04/2018.

e) Indicador del proceso prestación de los servicios sociales – proyecto de inversión 1098 Bogotá te nutre:

	<b>Aprobó</b>
5. Población participante en los servicios sociales y apoyos alimentarios con clasificación nutricional (indicador actualizado).	Directora Territorial en condición de líder del proceso prestación de los servicios sociales, mediante memorando INT 21443 del 20/04/2018.

f) Indicadores del proceso Gestión de bienes y servicios:

	<b>Aprobó</b>
6. Seguimientos a la implementación de los lineamientos archivísticos de la entidad (nuevo indicador).	Directora de Gestión Corporativa en condición de líder del proceso gestión de bienes y servicios, mediante memorando INT 16450 del 23/03/2018.
7. Socializaciones de los lineamientos archivísticos de la entidad (nuevo indicador).	
8. Nivel de implementación de los lineamientos archivísticos de la entidad (nuevo indicador).	
9. Número de unidades operativas que incrementaron el porcentaje de	



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

013 30 ABR 2018

F-CIR-004

<p>implementación de los lineamientos ambientales en las unidades operativas priorizadas en la vigencia (232 UO) (nuevo indicador).</p> <p>10. Servicios logísticos satisfactorios (nuevo indicador).</p> <p>11. Gestión territorial (nuevo indicador).</p> <p>12. Sensibilización de uso responsable de los bienes (nuevo indicador).</p>	
--	--

g) Indicadores del proceso Gestión de talento humano:

<p>13. Cierre de brecha de conocimiento. (nuevo indicador).</p> <p>14. Nivel de satisfacción de los funcionarios frente a las actividades para el bienestar. (nuevo indicador).</p> <p>15. Cobertura del plan de bienestar e incentivos. (nuevo indicador).</p> <p>16. Intervención de trabajadores con patologías de origen laboral y común. (nuevo indicador).</p> <p>17. Seguimiento a la accidentalidad (nuevo indicador).</p> <p>18. Implementación del plan anual del SSST. (nuevo indicador).</p> <p>19. Ausentismo laboral (nuevo indicador).</p> <p>20. Trabajo Suplementario (nuevo indicador).</p>	<p style="text-align: center;"><b>Aprobó</b></p> <p>Directora de Gestión Corporativa en condición de líder del proceso gestión de talento humano, mediante memorando INT 23143 del 25/04/2018.</p>
---	--

h) Riesgos del proceso prestación de los servicios sociales – servicio centros de desarrollo comunitario:

<p>21. RPSS05-01. Que los profesionales no cuenten con un alto nivel de cualificación.</p> <p>22. RPSS05-03 Que el recurso humano para atender los componentes misionales del servicio no sea</p>	<p style="text-align: center;"><b>Derogó</b></p> <p>Directora Territorial en condición de Líder del proceso prestación de los servicios sociales, mediante memorando INT 22371 del 24/04/2018.</p>
---	--



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

013

30 ABR 2018

F-CIR-004

<p>suficiente. 23. RPSS05-04 Que el servicio no propicie la articulación de acciones para el aprovechamiento de la oferta de otras instituciones.</p>	
---	--

Así mismo, se informa que las siguientes directrices deben dejarse de aplicar y retirarse de todos los puestos de trabajo de sus dependencias, por haber sido declaradas obsoletas por las instancias competentes:

i) Procedimiento del proceso adquisiciones:

<p>24. PCD-AD-001 Procedimiento viabilización de estructuras de costos, versión 3.</p>	<b>Derogó</b>
	<p>Directora de Gestión Corporativa en condición de líder del proceso adquisiciones, mediante memorando INT 23774 del 30/04/2018.</p>

j) Indicadores del proceso direccionamiento de los servicios sociales - proyecto de inversión 1091 Integración eficiente y transparente para todos:

<p>25. Verificaciones del cumplimiento de los estándares de calidad en instituciones públicas y privadas. 26. Instituciones que alcanzan el cumplimiento del 80% de los requisitos de calidad en jardines infantiles de ámbito institucional</p>	<b>Derogó</b>
	<p>Subsecretaria en condición de Líder de proceso direccionamiento de los servicios sociales, mediante memorando INT 20986 del 19/04/2018.</p>

k) Indicadores del proceso prestación de los servicios sociales – proyecto de inversión 1098 Bogotá te nutre:

<p>27. Seguimiento nutricional a niños con desnutrición aguda, que mejoraron su estado nutricional. 28. Seguimiento nutricional a niños -as de 5 a 13 años con delgadez que asisten al</p>	<b>Aprobó</b>
	<p>Directora Territorial en condición de líder del proceso prestación de los servicios sociales, mediante memorando INT 21443 del 20/04/2018.</p>

Cra. 7 No. 32 - 16 / Ciudadela San Martín  
Secretaría Distrital de Integración Social  
Tel.: (1) 327 97 97  
www.integracionsocial.gov.co

**MEJOR  
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

013 || 30 ABR 2018

F-CIR-004

servicio de comedores comunitarios, que mejoraron su condición nutricional.	
---	--

l) Indicadores del proceso gestión de bienes y servicios:

	Derogó
<p>29. Seguimientos a las unidades operativas en la implementación de los lineamientos archivísticos</p> <p>30. Estado de avance en la implementación de requisitos de la Norma Técnica Distrital del Sistema Integrado de Gestión vigente – NTD, aplicables al Subsistema Interno de Gestión Documental y Archivo</p> <p>31. Actualización de instrumentos archivísticos para el cumplimiento de las normas vigentes aplicables al Subsistema</p> <p>32. Socialización de los lineamientos archivísticos a las Subdirecciones Locales de la Secretaría Distrital de Integración Social</p> <p>33. Organización documental del Archivo Central</p> <p>34. Implementación del Plan Institucional de Gestión Ambiental</p> <p>35. Estado de implementación de los requisitos de la norma NTD–SIG. 001:2011 asociados al Subsistema de Gestión Ambiental</p> <p>36. Nivel de implementación de los requisitos del plan de intervención ambiental, bajo responsabilidad del área de gestión ambiental en unidades operativas propias de la entidad</p> <p>37. Traslados de bienes</p> <p>38. Retiro de bienes para el proceso de</p>	<p>Directora de Gestión Corporativa en condición de líder del proceso gestión de bienes y servicios, mediante memorando INT 16450 del 23/03/2018.</p>

MD





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

013 11 30 ABR 2018 F-CIR-004

n) Riesgos del proceso Prestación de los servicios sociales – Servicio Centros de Desarrollo Comunitario:

54. RPSS05-01. Que los profesionales no cuenten con un alto nivel de cualificación.	Derogó
55. RPSS05-03 Que el recurso humano para atender los componentes misionales del servicio no sea suficiente.	Directora Territorial en condición de líder del proceso prestación de los servicios sociales, mediante memorando INT 22371 del 24/04/2018.
56. RPSS05-04 Que el servicio no propicie la articulación de acciones para el aprovechamiento de la oferta de otras instituciones.	

Adicionalmente se comunica que, por errores de transcripción, se presentaron imprecisiones en las siguientes Circulares, que se aclaran así:

Circular No 040 del 29/12/2017:

- En el literal c., el procedimiento "Vinculación y Desvinculación de Personal" Versión 4, se identificó con el código PCD-TH-007; el código correcto es PCD-TH-009.

Circular No 011 del 17 de abril de 2018:

- En el literal a., el procedimiento "Monitoreo de los medios de procesamiento de información" del proceso Mantenimiento y Soporte TIC, se identificó con el código PCD-MS-006; el código correcto es PCD-MS-007.
- En el literal c., en los indicadores del Proyecto de Inversión 1118 – Gestión Institucional y Fortalecimiento del Talento Humano, se relaciona aprobación por la Directora Poblacional; tal aprobación corresponde a la Directora Corporativa, en condición de Gerente de dicho Proyecto de Inversión, mediante memorando INT 18828 del 10/04/2018.
- \*En el literal e., la solicitud de derogación del indicador de gestión "Informe de seguimiento institucional de las políticas con la aplicación de los criterios de la resolución 006" fue realizada a través del memorando INT 11873 del 28/02/2018.
- En el literal f., el nombre del proceso de los indicadores oficializados corresponde al Proceso Construcción e Implementación de Políticas Sociales el cual es liderado por la Dirección Poblacional.

Cra. 7 No. 32 - 16 / Ciudadela San Martín  
Secretaría Distrital de Integración Social  
Tel.: (1) 327 97 97  
www.integracionsocial.gov.co

**BOGOTÁ**  
**MEJOR**  
**PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

013

30 ABR 2018

F-CIR-004

Las directrices expedidas mediante la presente circular harán parte del manual del SIG y deben tenerse en cuenta en los ejercicios de inducción y reinducción ordenados por el instructivo I-TH-PR-006 del Proceso Gestión de Talento Humano, dado que podrían ser aplicables al puesto de trabajo de las personas vinculadas a sus dependencias.

**Liliana Pulido Villamil**

Secretaria Distrital de Integración Social (E)

Elaboró: Dayany Ruth Morales Campos, Contratista Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización *Dayany*  
Andrea Gabriela Linares Basto, Contratista Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización *Andrea*  
Viviana Lucía Mendoza Hortúa, Contratista Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización *Viviana*  
Helena Patricia Lancheros Durán, Contratista Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización *Helena*  
Marcela Andrea García Guerrero, Contratista Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización *Marcela*  
Luis Fernando Álvarez Barona, Contratista Subdirección de Diseño, Evaluación y Sistematización *Luis*

Revisó Alexandra Rivera Pardo, Subdirectora de Diseño, Evaluación y Sistematización *Alexandra*

Anexos: tres (3) procedimientos, cuatro (4) matrices de indicadores, un (1) mapa de riesgos.